



Nieves Arias Ruelas

Licenciada en Administración con mención honorífica por la Universidad Intercontinental en la Ciudad de México. Master en Desarrollo del Potencial Humano en las organizaciones. Responsable por más de 3 años de la Capacitación y el desarrollo en Vidriera Querétaro S.A. de C.V. (Grupo Vitro). 18 años como consultor en temas que van desde el ISO 9000 hasta Coaching.

En los últimos 12 años ha colaborado activamente en el desarrollo de programas vivenciales de capacitación, enfocados principalmente a integrar equipos de alto desempeño y liderazgo efectivo y se ha dedicado a diseñar sistemas de apoyo para las áreas humanas entre los que sobresalen los diagnósticos de competencias y clima organizacional, el desarrollo personal, la negociación interpersonal, la comunicación y el coaching integral apoyados en la metodología activa y el aprendizaje acelerado.

Certificada como Coach por Newfield Consulting (Rafael Echeverría en 1999) Metamanagement (Fredy Kofman en 2003) Coaching Avanzado (Julio Olalla 2004)

Ha realizado estudios en el modelo de Competencias (Martha Alles 2004), participó en el seminario "Matriz biológica de la existencia humana" impartido por Humberto Maturana (2006), y en "Las dimensiones del Amor y el Éxito" impartido por Berth Hellinger. (2007)

Se entrenó en el modelo de Interacciones Primordiales (Daniel Taroppio 2006-2008). Recibió la certificación como Coach de Equipos por parte de la Escuela Europea de Coaching, avalada por la ICF (2008)

Participó y completó exitosamente el programa Inversión en Excelencia impartido por el Pacific Institute y el Centro Fox (2009)

Consultor asociado para el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey por más de nueve años. Facilitador en diversos diplomados abiertos y cerrados destacándose como líder de proyectos y como diseñadora instruccional.

Es socia fundadora de INNOVAC Consultores. (2000-2010) en donde ha tenido la oportunidad de diseñar procesos de aprendizaje a la medida de diferentes organizaciones, colaborar como líder de proyecto, participar como coach en procesos de aprendizaje, en sesiones individuales y grupales con intervenciones a más de 150 coachees, impartir cursos de capacitación, diseñar el diagnóstico por competencias y desarrollar modelos en diferentes empresas. Desarrolló un modelo activo para desplegar el potencial y formar equipos de Alto Rendimiento (Star Track) y un modelo para desplegar el liderazgo trascendente.

La intención principal de su trabajo en conjunto con el equipo de Innovac Consultores es apoyar a las personas y a las organizaciones a desarrollar las competencias y el talento necesario a través de estrategias innovadoras para administrar el cambio tanto en el ser como en el hacer.

Ha participado en áreas de consultoría, capacitación y en la integración de procesos de aprendizaje en empresas como: Avon, Applica, Banamex, Bachoco, Kostal, Polaroid, Grupo Carso (Sigma Tao, Intersoftware) Invista, Gerber, Mabe, Vitro, Pemex, PPG, Cartec, Aventec, Agroasemex, ABC, Bticinio, Pfizer, C.F.E. Polaroid, Crown, Grammer, Flextronics, COBAQ, CENAM, Crédito Familiar, Agrogen, Caja Libertad, E-Global, Cemex, Grupo Alsea, Banorte, Secretaría de Salud, G.E., Seguros Monterrey, Mastercard, Procter & Gamble, Kellogg, Coca Cola, Grupo Fomento Queretano, Graphic Packaging, TVQ, LatinPanel, Grupo Charly, Fundación Kellog, Philip Morris, Cerámica Antique, Varian, SAT, UdeG, PrepaNET, JABIL, DSM, NPD, Hospital ABC, Farmacias del Ahorro y VW entre otras.

Ha tenido la oportunidad de servir a empresas públicas, privadas, grandes, pequeñas y medianas, corporativas, educativas, de gobierno y fundaciones. Así como de trabajar a diferentes niveles desde equipos directivos hasta operadores, mujeres, adolescentes, parejas y familias.

Ha participado como invitada en diversos congresos y conferencias, colabora activamente en la sección de Coaching de la revista Mujer Querétaro.

